

# 9. Délégation Formation et Emploi Christian AUGER

## 9.1 Point général

## 9.1.1 Commission Fédérale Des Dirigeants & Adhérents

# CAMPUS La Ville-aux-Dames (37) du 22 au 25 août 2024

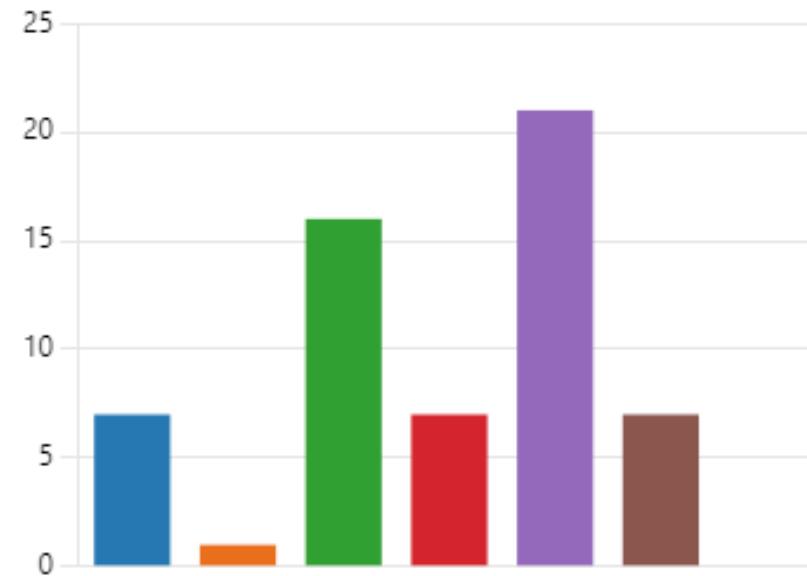
**WESTOTEL\*\*\*\* Tours – Val de Loire**



## L'édition 2024 en quelques chiffres :

- **60 Participants**
- **3 sessions de formation et 18 thématiques différentes**

● Bénévole CD	7
● Bénévole LR	1
● Elu(e) CD	16
● Elu(e) LR	7
● Salarié(e) CD	21
● Salarié(e) LR	7
● Cadre d'Etat	0



# Synthèse

Les formations sont généralement appréciées pour leurs outils fédéraux, leurs contenus (laïcité, valeurs de la République, RSO), et leur approche pédagogique interactive. Les participants valorisent particulièrement :

- Les méthodes interactives (brainstorming, accompagnement de projets)
- Les moments d'échanges et de partage d'expériences
- L'équilibre théorie-pratique
- L'intervention d'experts variés
- Pour améliorer, il est suggéré de :
  - Mieux préparer en amont
  - Augmenter les cas pratiques et mises en situation
  - Approfondir certains modules
  - Renforcer l'accompagnement sur les projets locaux et la gestion des clubs
  - La recommandation générale est de maintenir tous les modules tout en les améliorant selon ces suggestions.



# L'enquête sur les formations des dirigeants bénévoles

## Participation :

- 49 réponses des Comités Départementaux sur 88 possibles (56%)
- 12 réponses des Ligues Régionales sur 17 possibles (70%)

## Répartition des formations :

- CD : 19 proposent des formations, 30 n'en proposent pas
- LR : 10 proposent des formations, 1 n'en propose pas, 5 non-réponses

## Format des formations :

- Durée : de 1h30 à plusieurs jours sur la saison
- Formats : présentiel, visioconférence, accompagnement personnalisé, modules courts



## Types de formations proposées :

- Spécifiques : Président(e), Secrétaire Général(e), Trésorier(ère)
- Diverses : outils fédéraux, gestion de club, subventions, nouvelles pratiques (3x3), VxE, communication, réglementation

## Difficultés rencontrées :

- Disponibilité limitée des bénévoles
- Mobilisation des participants
- Manque de ressources (humaines, financières, temps)
- Trop d'offres de formation
- Difficile de trouver des dates
- Faible participation
- Turn-over des dirigeants



## Besoins exprimés :

- Supports pédagogiques clés en main
- Outils numériques (plateforme en ligne)
- Soutien fédéral (experts, webinaires)
- Partage d'expériences
- Intervenants spécialisés
- Ressources ludiques

## Pistes d'amélioration :

- Formats courts et flexibles
- Parcours structuré pour nouveaux dirigeants
- Mutualisation des ressources
- Meilleure communication sur la formation
- Contenus adaptés aux territoires
- Échanges de bonnes pratiques
- Plateforme centralisée emploi et formation

## Conclusion : Besoin de formation

reconnu mais difficultés de mobilisation et ressources limitées. Une approche coordonnée entre les CD, LR et FFBB est cruciale pour optimiser l'offre et répondre aux besoins des dirigeants bénévoles.