



11. Délégation Formation et Emploi

Christian AUGER

11.1. Point général

Principales réunions/activités depuis le 04/05/24

- Du 13 au 29 mai, réunions avec chaque LR (11) pour organisation campagne services civiques 2024
- Tests de sélection des candidats DEJEPS/DEFB les 16 et 17 mai
- Stage des observateurs et rassemblement des meilleurs arbitres de chaque ligue métropolitaine sur finales à 6 de N3 du 18 au 20 mai
- Le 30 mai réunion du COREP (Collège Représentatif) des IRFBB/INFBB

Formation Chargé de développement d'une structure sportive associative (CDSSA)

La FFBB vient de se voir attribuer son habilitation par l'organisme certificateur de la branche des métiers du sport.

INFBB

CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT D'UN CLUB DE BASKET (CDSSA)

Diplôme de niveau 5*
Accessible à l'apprentissage et aux autres voies de formation

50% Du temps en structure

+600h De formation

12** Mois

DEVIENS

- Coordinateur de projets
- Responsable Administratif & Financier
- Chef de projet partenariat
- Chargé de développement

PRÉREQUIS

- Être majeur et avoir un justificatif d'identité
- Expérience minimum d'1 an d'engagement bénévole dans la vie associative
- Titulaire du PSC1 ou équivalent et un diplôme de niveau 4

COMPÉTENCES

- ✓ Accompagner le projet de développement d'une structure sportive associative.
- ✓ Gérer l'administration et les ressources d'une structure sportive associative.
- ✓ Gérer les activités sportives et les équipements au sein de la structure sportive associative.
- ✓ Organiser des événements ponctuels au sein de la structure sportive associative.

Nous contacter au : cfa-ffbb@ffbb.com

* 2 RNCP 38142 ** Octobre 2024 à Septembre 2025 *** Organisme certificateur de la branche sport



11.2. Commission des Techniciens

Christian AUGER

Enquête emploi techniciens: rappels des enjeux

Le Pôle Formation & Emploi, via son étude emploi, cherchait à **Quantifier, Qualifier & Caractériser** l'emploi des techniciens du basket en France.

L'objectif était de mieux connaître leurs métiers, comprendre leurs besoins en compétences & en formation et mesurer l'intérêt de nos diplômés. Pour se faire, nous avons déployé une enquête en trois temps.



Rappels des enjeux

Dans la temporalité, les objectifs sont les suivants :

- **À court terme** : Faire une photographie, un panorama de l'emploi des techniciens pour mieux connaître leurs missions et leurs besoins. Avoir un recensement à jour et territorialisé.
- **À moyen terme** : Proposer des outils et un accompagnement aux structures et aux salariés basket en France. Adapter nos stratégies de formation et de développement aux besoins évoqués avec les IRFBB et pôles concernés de la FFBB (PFE/PCT/SI)
- **À long terme** : En utilisant les suivis de cohorte, les études régionales et les récupérations de données chaque saison, construire une stratégie emploi alimentée de données fiables et à jour. (Sur les techniciens puis sur les fonctions supports)



ETUDE EMPLOI DES TECHNICIENS BASKET EN FRANCE

Enquête Techniciens : **2 830** réponses

Enquête Structures **490** réponses

Entretiens menés : **27** entretiens



46.5%

C'est le pourcentage de salariés à avoir comme mission principale "l'encadrement à dominante compétition"

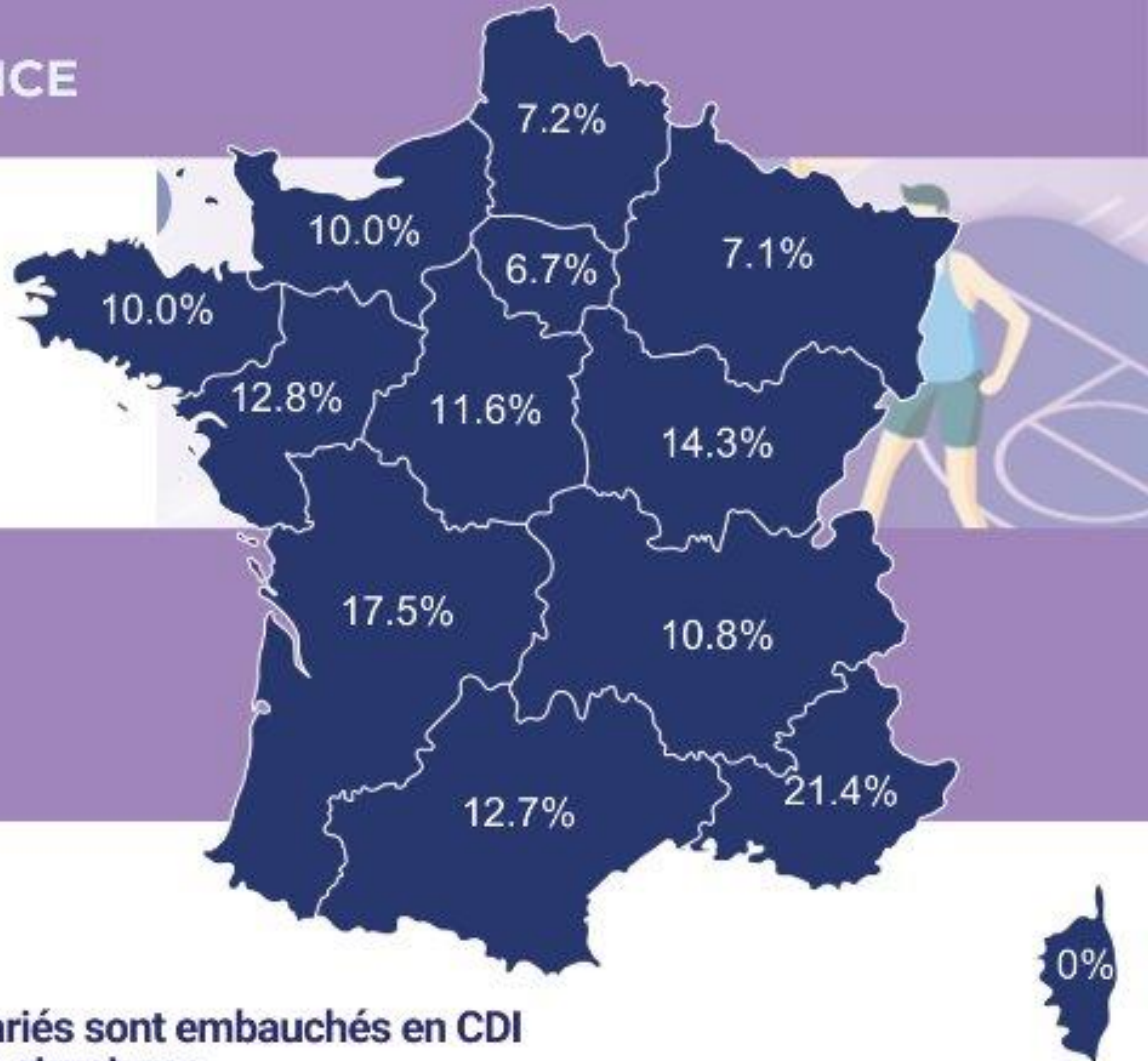


**8 SALARIÉS
SUR 10**

ont un seul employeur



Des salariés sont embauchés en CDI
dans les structures



Pour toute demande liée à l'emploi, n'hésitez pas à
contacter la FFBB ou l'IRFBB de votre région

Pour plus d'informations, contactez le service emploi
emploi@ffbb.fr / 01 94 53 27 59



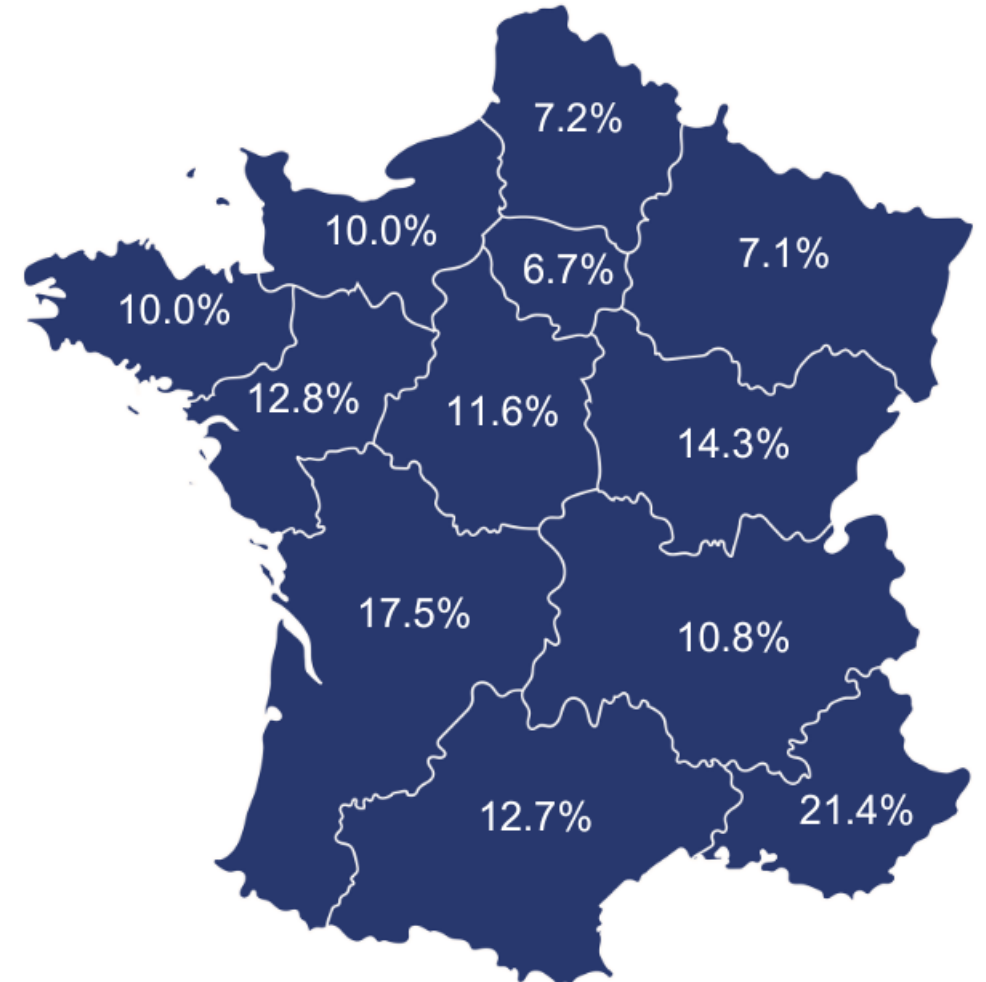
Résultats enquête structures : Panel de répondants

Sur les **3 750** structures affiliées en France, **490** composent le panel de répondants :

	Clubs	Comités départementaux	Ligues régionales	TOTAL
Échantillon obtenu	421	56	13	490
Ensemble (population mère)	3641	88	21	
Taux de retour	11,6%	63%	61%	

73,6% des clubs sont **employeurs** (salariés, travailleurs indépendants, apprentis, mis à disposition).

Ce pourcentage est particulièrement important quand on sait que **86%** des associations sportives sont constituées uniquement de bénévoles selon le rapport de la branche sport



Résultats enquête et entretiens structures

27 entretiens menés avec présidents, co-présidents, secrétaires, trésoriers, cadres et directeurs techniques. (20 hommes / 7 femmes)

Ce qu'il faut retenir des entretiens :

- Les clubs (employeurs) ont quand même un recours massif aux bénévoles pour encadrer
- Les bénévoles sont un maillon essentiel du fonctionnement mais fragiles
- Le besoin d'aides financières pour pérenniser l'emploi (aides formation / aides emploi)
- Le temps partiel comme solutions pour payer moins et développer de nouvelles activités
- Des limites financières, structurelles et de compétences pour se développer
- Un recrutement parfois complexe et des difficultés à se faire connaître
- Des missions et des besoins principalement tournés vers de l'entraînement
- Des compétences techniques mais un manque sur les compétences transverses et la pédagogie

Suite des travaux

Travail avec les IRFBB

- Présenter les résultats région par région
- Travailler pour affiner les données par départements
- Réfléchir à des stratégies régionales pour répondre aux besoins

Communications Réseaux Sociaux + site FFBB

- Publication de notes et infographies grand public pour annoncer les résultats (récurrence)
- Préparation de rapports d'études et de synthèses sur différents sujets

Continuité de l'enquête avec actualisation des données

- Suivis de cohorte réguliers et actualisés de toutes nos formations avec l'impact sur l'emploi
- Mise à jour des données emploi des régions (études territoriales)
- Amorçage de l'observatoire de l'emploi

11.2.1. Proposition de pénalités financières pour non-recyclage des entraîneurs

Evolution des pénalités financières du statut du technicien

VOTE

RAPPEL :

Les modalités de revalidation pour un technicien sur une saison sont :

La participation à un séminaire annuel FFBB

- Camp National U15 FFBB
- Leaders Cup
- Finales Coupe de France
- Trophée du Futur
- Ou autre séminaire validé par la DTN

L'investissement sur une action de formation organisée par une ligue régionale dont le contenu, les objectifs et le niveau ont été validés par la Direction Technique Nationale

L'action de formation au plan régional doit représenter à minima 14 heures et être effectuée avant le 31 mars de la saison en cours.

Elle est conditionnée à l'accord du CTS responsable de la formation des techniciens dans le territoire concerné. Cet engagement fera l'objet d'une déclaration à la FFBB et nécessite un contact direct avec le CTS.

La participation effective à une autre action de formation que celles déjà prévues (ci-dessus), issue de l'offre de formation nationale modulaire de la FFBB au cours de la saison sportive.

Des modules de formation sont organisés tout au long de la saison par le Pôle Formation et Emploi de la FFBB

La participation aux activités de l'Équipe Technique Régionale.

Ces personnes sont désignées par le CTS responsable de l'ETR et font l'objet d'une inscription dans la convention avec la DRAJES.
je prends contact avec le CTS de ma ligue régionale pour connaître les besoins.

Evolutions des pénalités financières du statut du technicien

Propositions d'évolution

VOTE

	Saison	1 ^{ère} division masculine professionnelle	2 ^{ème} division masculine professionnelle	Espoirs	LFB	NM1	LF2/ NF1	NM2	NM3/ NF2/NF3	U15	U18
Absence de retour de déclaration du staff technique à J-15	2023/24	1500€	1500€		1500€	1500€	750€	250€	250€	250€	250€
	2024/25										
Absence au séminaire de revalidation au titre de la formation ou au module choisi au titre de la formation continue	2023/24			1500€	1000€	1000€	500€	500€	200€	400€	400€
	2024/25			2000€	2000€	2000€	1000€	1000€	800€	800€	1000€