

18. Délégation Formation et Emploi

Ch. AUGER

18.1 Bilan de l'olympiade

Délégation Formation et Emploi

• Les réussites

- Une qualité reconnue !

Certification Qualiopi obtenue à l'automne 2021 et renouvelée à l'été 2024 avec extension de son périmètre: formations certifiantes, CFA, VAE et bilans de compétences, Certification également de nos IRFBB.

- Des partenariats avec de nombreux pôles sur des dossiers transversaux, des « prestations » pour d'autres: la formation au cœur de la FFBB !

- La finalisation de la réforme de la formation initiale des techniciens : BF, DETB et ses différents CS

- La mise en place de nouvelles formations pour le club 3.0 (et les structures) : CPMS, CDSSA, 3x3, dirigeants, paris sportifs, sensibilisation aux violences et aux incivilités, commotions cérébrales...

- La concrétisation de la dimension « emploi » de la délégation: création d'un service dédié, enquête emploi des techniciens et observatoire, suivi de cohortes, boîte à outils, webinaires...

Au-delà des nombreuses actions habituelles et régaliennes, de belles réussites collectives !

- La création du réseau des IRFBB et de l'INFBB avec une instance de concertation (le COREP), des comités techniques réguliers et efficaces, de nouvelles collaborations: les services civiques (1497 missions), l'emploi (enquête et suivi de cohortes), les job dating (59 opérations depuis 2022)...
- Le très fort développement du CFA fédéral grâce au ralliement de très nombreuses ligues régionales devenues des UFA: 15 apprentis en 2022, 90 en 2023 et environ 300 à ce jour, essentiellement pour le BP JEPS !
- De nouveaux outils collectifs de travail: outil de gestion des formations, remplacement de Sport EEF par Teach-Up à la rentrée 2024 (outil cofinancé)
- La préparation et le suivi des officiels pour les JOP Paris 2024 et le 3x3
- La mise en place du Pacte #TousEngagés
- Les Campus et les carrefours d'échanges

Délégation Formation et Emploi

- ## Les regrets

- Le non renouvellement, par France Compétences, de l'agrément du CQP (employabilité réelle non effective),
- Le manque de féminisation dans les familles des techniciens et des officiels, voire des dirigeants,
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, non aboutie, pour les Cadres d'Etat ou Fédéraux, les CT et les CTO/CTA,
- La non-animation du réseau des personnels non techniques des structures et absence de plan de formation pour ces publics,
- Le non-aboutissement de la réforme du statut du technicien